

Sede legale e operativa

Via Amaseno, 46

00131 Roma

www.nieco.it

info@nieco.it

PI / CF: 03605181001

SDI: SUBM70N (0 = zero)

Ufficio delle imprese di Roma

R.E.A. n. 678175/89

Capitale sociale 250.000,00

POLITICA AZIENDALE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

di N.I.ECO. - Nuove Iniziative Ecologiche - S.p.A.

L'attività della NIECO consiste nel servizio di raccolta, trasporto, stoccaggio provvisorio, trattamento per il recupero o smaltimento dei rifiuti pericolosi e non pericolosi, prodotti da piccole e grandi imprese. Viene effettuata una raccolta capillare presso circa 10.000 detentori presenti nel territorio del centro Italia, adottando tecnologie sicure e non inquinanti.

Ulteriore ambito operativo per la NIECO è il settore delle Bonifiche Ambientali: si eseguono servizi di consulenza ed interventi per la bonifica di siti e serbatoi contaminati anche in regime di pronto intervento.

Tutte le attività sono accomunate dall'obiettivo della NIECO di fornire un servizio efficace e nel rispetto delle norme applicabili all'attività ed alla tutela dell'ambiente.

In tale contesto la politica aziendale della NIECO può riassumersi in un costante atteggiamento di attenzione a tutte le parti interessate coinvolte nei suoi processi o comunque presenti nel proprio contesto, territoriale e lavorativo.

La sostenibilità ambientale, sociale e di governance è diventata nel corso di questa prima parte del nuovo millennio un fattore determinante per lo sviluppo delle imprese, oltretutto un dovere morale per ogni imprenditore.

La Direzione della società NIECO SpA ha acquisito ormai da molti anni consapevolezza di ciò e affianco all'impegno di garantire sempre la qualità dei propri processi ha sviluppato una politica tesa ad assicurare uno sviluppo sostenibile delle proprie attività impegnandosi affinché:

- sotto l'aspetto ambientale siano adeguatamente considerati tutti i fattori che incidono sui cambiamenti climatici, sulle emissioni di gas serra, sulla perdita di biodiversità, sulla deforestazione, sull'inquinamento, sull'efficienza energetica e sulla gestione dell'acqua;
- sotto l'aspetto sociale siano adeguatamente considerati tutti i fattori che incidono sulla sicurezza e salute dei dipendenti, sulle condizioni di lavoro, sulla diversità, sull'equità e sull'inclusione, sui conflitti e sulle crisi umanitarie, la soddisfazione del cliente e il coinvolgimento dei dipendenti;
- sotto l'aspetto della governance aziendale siano adeguatamente considerati tutti i fattori che incidono sulla gestione dell'impresa dal punto di vista della legalità come la prevenzione di concussione e corruzione, la trasparenza delle azioni di governance, i sistemi di retribuzione dei dirigenti, la sicurezza informatica e le pratiche sulla privacy.

La Direzione della società ha adottato la presente politica che sarà il principio ispiratore di ogni obiettivo aziendale e che sarà finalizzata al raggiungimento della soddisfazione dei clienti, al rispetto delle esigenze delle parti interessate, alla tutela dell'ambiente, della salute dei lavoratori e al contenimento dei consumi energetici, al rispetto delle prescrizioni legali e in generale alla legalità di ogni azione della società.

Principio ispiratore di ogni piano di sviluppo societario sarà l'insieme delle indicazioni della Commissione Europea per lo sviluppo sostenibile, e del Global Compact delle Nazioni Unite che si estrinseca nello sviluppo del sistema di gestione nelle dimensioni della tutela ambientale, della corretta gestione dell'energia, della tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, della corretta gestione dei rapporti di lavoro e delle relazioni sociali all'interno e all'esterno dell'azienda, della prevenzione dei fenomeni corruttivi e della tutela della legalità.

Il presente documento indica le politiche e le strategie societarie che permetteranno alla società non solo di consolidare la sua posizione di mercato, ma di fidelizzare, in misura sempre più stabile, i Clienti, nel rispetto di quei principi di sostenibilità su enunciati. Il conseguimento di tali obiettivi richiede che venga costantemente garantita la realizzazione di prodotti/servizi rispondenti alle



PARTNER



CERTIFICAZIONI



Sede legale e operativa

Via Amaseno, 46

00131 Roma

www.nieco.it

info@nieco.it

esigenze ed aspettative del Cliente e delle parti interessate in termini di affidabilità e conformità alle specifiche e di rispetto dell'ambiente e dei lavoratori e in un'ottica di controllo dei consumi energetici.

La Politica della società è quella di essere quindi al servizio del Cliente ed a disposizione del mercato, cercando di capirne le esigenze, l'evoluzione e le eventuali carenze.

La politica per la qualità, l'ambiente e la sicurezza, e si concretizza quindi nel perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Individuare e analizzare tutti i fattori che possono determinare effetti, negativi o positivi, sugli obiettivi del SGI e sugli obiettivi aziendali;
- Individuare e analizzare i rischi connessi a tali fattori che possono determinare il mancato soddisfacimento delle attese delle parti interessate;
- Mantenere nel tempo la conformità ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 e a tutte le norme applicabili per le attività di NIECO;
- Definire in modo chiaro i compiti e le responsabilità interne;
- Ottenere il completo soddisfacimento dei requisiti cogenti relativi all'erogazione del servizio;
- Ottenere il completo soddisfacimento delle esigenze espresse del Cliente, a cui viene messa a disposizione l'esperienza e la competenza intera dell'azienda, pur rispettando i vincoli economici e temporali;
- Ottenere il soddisfacimento delle esigenze non direttamente espresse dal Cliente (esigenze latenti) ma tali da accrescere la soddisfazione del Cliente relativamente al prodotto/servizio reso;
- Ottenere dal Cliente motivata fiducia sulla capacità dell'Azienda di conseguire il livello qualitativo prescritto e di mantenerlo nel tempo;
- Ottenere la soddisfazione del personale creando un clima di collaborazione costruttivo;
- Monitorare i processi, perseguire il miglioramento continuo e la riduzione delle inefficienze nella gestione organizzativa e tecnica dell'organizzazione;
- Prevenire le difettosità, anziché eliminarle a posteriori;
- Promuovere ed implementare programmi di formazione/aggiornamento del personale (l'elevata attenzione all'innovazione tecnologica ed alla formazione professionale del proprio personale, rappresenta la migliore risorsa aziendale per consolidare la leadership attuale);
- Coinvolgere costantemente il personale;
- Garantire che tutte le operazioni si svolgano in condizioni di adeguata sicurezza;
- Adottare processi che consentano la tutela dell'ambiente e il contenimento dei consumi energetici;
- Assicurare il rispetto dei diritti dei lavoratori garantendo un ambiente lavorativo in cui non siano presenti discriminazioni di alcun tipo;
- Assicurare che tutte le attività vengano svolte nel rispetto dei principi di legalità e di trasparenza.

La Direzione è consapevole **che**, per il conseguimento degli obiettivi di cui sopra, è necessario il coinvolgimento di tutto il personale.

A tale scopo pone particolare attenzione a tre ulteriori aspetti, che hanno un forte impatto sulla Qualità dei suoi processi e dei suoi prodotti/servizi:

- L'attività di autocontrollo che i Responsabili di Funzione devono porre in atto, per monitorare il proprio "Processo", inteso come globalità del lavoro svolto.
- L'evidenza oggettiva che il personale deve fornire in merito a quanto eseguito, conformemente alle istruzioni ricevute.
- Il ruolo dei Responsabili di Funzione nel segnalare tempestivamente situazioni di anomalie e inefficienze, e condizioni avverse alla sicurezza.

Sede legale e operativa

Via Amaseno, 46

00131 Roma

www.nieco.it

info@nieco.it

La politica della società trova applicazione attraverso i seguenti strumenti:

- Elaborazione, mantenimento ed aggiornamento del Sistema di Gestione Integrato;
- Analisi del Contesto aziendale ed analisi dei rischi associati alle attività e agli obiettivi della società.
- Analisi e raccolta dei dati riguardanti gli indicatori delle prestazioni dei processi aziendali;
- L'individuazione di precise responsabilità e compiti finalizzati al miglioramento continuo dell'efficienza energetica, anche attraverso la nomina di un Energy Manager;
- La definizione e il mantenimento di procedure e istruzioni di lavoro orientate a ridurre gli sprechi ed a garantire l'uso virtuoso dell'energia;
- La garanzia del pieno e sostanziale rispetto delle prescrizioni legislative applicabili di pertinenza dell'azienda e dei vincoli contrattuali sottoscritti dalla società nei confronti di terzi;
- La ricerca di soluzioni innovative, tecnologiche e gestionali, volte alla riduzione dei consumi energetici, che coinvolgano impianti, macchine ed attrezzature di lavoro, sostenendo e incoraggiando le iniziative di terzi fin dalla fase di progettazione;
- Il perseguimento del miglioramento continuo delle prestazioni del SGI attraverso la collaborazione ed il coordinamento tra le risorse aziendali ed il corretto utilizzo delle fonti energetiche, garantendo la riduzione dell'inquinamento generato dai flussi in uscita dai processi aziendali;
- La diffusione della presente politica a tutti i livelli dell'organizzazione ed agli stakeholders;
- Il coinvolgimento dei propri dipendenti direttamente e attraverso la consultazione del RLS relativamente agli aspetti di SSL;
- Il coinvolgimento e del personale interno e delle ditte esterne che operano per proprio conto, diffondendo una maggiore consapevolezza sull'uso dell'energia, attraverso appropriati canali di comunicazione, formazione ed informazione, con particolare riferimento a quelle aree dove risulta significativo il consumo di energia;
- L'incremento, ove possibile, dell'utilizzo di energie rinnovabili, riducendo le emissioni di CO2;
- Individuazione e raggiungimento di obiettivi di miglioramento delle performances aziendali, formalizzati nei Piani di Miglioramento.

La Direzione della NIECO Spa segue questa politica con tutte le parti interessate, e si impegna a riesaminarla in occasione di cambiamenti nelle normative da applicare, oppure a seguito di variazioni dell'Analisi del Contesto o del Documento di Valutazione dei Rischi. In ogni caso, almeno in occasione del riesame della direzione, al fine di accertarne la continua attualità e coerenza con i propri obiettivi di miglioramento.

Roma, 17 Gennaio 2024

NIECO SpA
Presidente CDA

NIECO
NUOVE INIZIATIVE ECOLOGICHE SpA